



Australian Government

Australian Institute of
Health and Welfare

Australia's
Disability
Strategy
2021-2031

Creating
an inclusive
community
together

2021~31년 호주 장애 전략 성과 체계

첫 연례 보고서 개요

개요

성과 체계는 2021~2031년 호주 장애 전략 (이하 전략)의 핵심 계획으로, 전략 기간에 걸쳐 장애인을 위한 성과를 평가, 추적, 보고합니다. 성과 체계의 조치에 대한 연례 보고서는 장애인을 위한 성과에 어떤 진전이 이루어지고 있는지 보여줍니다.



전략에는 7가지 성과 분야가 있습니다. 이는 장애인들이 포용적인 호주 사회를 위한 전략의 비전을 달성하기 위해 개선이 필요하다고 말한 분야를 나타냅니다. 즉, 장애인이 지역사회의 동등한 구성원으로서 자신의 잠재력을 실현할 수 있게 해주는 분야입니다.

성과 분야



고용 및 재정 안정성



포용적인 주거 및 지역사회



안전, 권리 및 정의



개인 및 지역사회 차원 지원



교육 및 학습



건강 및 복지



지역사회의 태도

성과 체계에는 7가지 성과 분야에 걸쳐 85개 조치와 **3 가지 유형의 평가**가 있습니다.

시스템 평가

의료, 주택, 교육, 고용과 같은 주요 시스템이 성과 달성에 기여하는 바를 추적합니다.

모집단 평가

시간 경과에 따라 장애인에 대한 성과의 변화를 추적합니다.

지역사회 태도 평가

장애인에 대한 태도의 변화, 그리고 장애인이 지역사회의 태도를 경험하는 방식을 추적합니다.

최초 연례 보고서의 목적은 ‘기준점’, 즉 2021년 12월 전략의 시작과 가장 가까운 시점에서 성과 체계의 조치 현황을 개략적으로 살펴보는 것입니다. 기준 데이터는 전략 기간에 걸쳐 각 조치에 대한 연간 및 (가용한 경우) 분기별 최신 데이터와 비교되는 데이터입니다.

이 보고서에는 기준 데이터 시점까지 포함하여 전략 기간의 시계열 분석(데이터 존재 시)도 포함됩니다. 이는 기준 데이터와 갱신된 결과를 보고할 때 변화의 맥락을 보여주기 위함입니다.

기준 시점에서 장애인의 상황은 어떻습니까?

최초 연례 보고서는 47개 출범 조치에 대한 기준 데이터를 제공하며, 이 중 45개는 실적 데이터도 있습니다. 이러한 실적 데이터가 존재하는 데이터 포인트의 수는 2~10 개로 다양합니다.

주요 결과

기준점 이전 긍정적인 추세



공공 주택을 새로 할당받은 장애인 가구의 **평균 대기 시간**은 2020~21년에 **413일**로 2011~12년의 **580일**보다 줄었습니다.

시스템 평가



호주인권위원회(Australian Human Rights Commission)의 조정 절차를 거친 **장애 차별 민원**이 2020~21년에 **10건 중 7건** 이상(72%)이 **성공적으로 해결**되었으며, 이에 비해 2011~12년에는 **10건 중 6건**이 조금 넘는(62%) 정도였습니다.

시스템 평가



12학년 과정(또는 동등한 과정)을 마친 20~64세 장애인은 2012년에 **5명 중 2명** 미만(37%)이었으나, 2018년에는 **5명 중 2명** 이상(45%)이었습니다.

모집단 평가

기준점 이전 부정적인 추세



2012년과 2018년 사이에 장애인과 비장애인 간의 **실업률 격차에 실질적인 변화가 없었습니다** (15세 이상에서 각각 4.0%와 4.7%).

모집단 평가



2020~21년에 **가정 및 가족 폭력**을 겪으며 노숙자 전문 서비스를 의뢰한 장애인 **5명 중 4명** 정도 (82%)가 필요할 때 숙소 지원을 받았지만, 2013~14년에는 87%였습니다.

시스템 평가



의료 시설 이용에 어려움을 겪은 5세 이상 장애인이 2018년에 **7명 중 약 1명**(14%)이었으나, 2015년에는 11%였습니다.

모집단 평가

집단별로 차이가 있었습니까?

기준점의 결과는 나이, 성별, 장애 정도에 따라 다르게 나타났습니다.



2018년에 **지역사회 및 사회 활동에 참여할 가능성**은 5세 이상 **중증 또는 최중증 장애**를 가진 사람(90%)이 다른 장애 상태를 가진 사람(97%)보다 **낮았습니다**.

모집단 평가



2020~21년에 12개월 동안 job active를 사용하여 최소 26주 이상 유지된 **일자리를 얻은** 15세 이상 장애인 구직자의 비율은 **남성(8.3%)이 여성(6.5%)보다 높았습니다**.

시스템 평가



2021년에 15세 이상 장애인 **직업교육훈련 수료생의 취업률**은 **여성(53%)이 남성(50%)보다 높았습니다**.

시스템 평가



2018년에 18~24세 장애인 2명 중 거의 1명(49%)이 **높거나 매우 높은 수준의 심리적 고통**을 겪었으나, 45~64세는 5명 중 2명(40%), 65세 이상은 5명 중 1명 미만(19%) 정도였습니다.

모집단 평가

장애 전략이 시작되고 6개월 후 상황은 어떻습니까?

데이터가 있는 47개 출범 조치 중 11개는 기준점 이후로 데이터가 갱신되었습니다. 갱신된 데이터의 결과는 전략 기간의 1년 전체가 아니라 첫 6개월만 해당하기 때문에 예비 단계에 불과합니다. 대부분의 변화는 작기 때문에 결과를 고려할 때 참작해야 합니다. 업데이트된 측정값은 주로 국가 장애 보험 제도 (NDIS: National Disability Insurance Scheme)의 수집 데이터에서 가져온 것인데, 가장 최근에 갱신된 데이터이기 때문입니다.



2021~22년 4분기(Q4)에 15~64세 **노동력 인구의 NDIS 참여자가 표준 임금으로 공개 채용된** 경우는 **5명 중 1명** 조금 넘는(21%) 정도였으며, 이에 비해 2021~22년 2분기(Q2)에는 20%였습니다.

모집단 평가



2021~22년 4분기에 15~64세 **NDIS 참여자 3명 중 2명** 약간 미만(65.1%)이 **관심 있는 활동을 하며** 여가 시간을 보낸다고 밝혔으나, 2021~22년 2분기에는 65.5%였습니다.

시스템 평가



2021~22년 4분기 계획에서 15~64세 **NDIS 참가자의 4명 중 3명** 남짓(76%)이 **NDIS에 참가한** 뒤 2년 후 **자신의 삶에 대한 선택과 통제 개선에 도움이 되었다**고 밝혔지만, 2021~22년 2분기에는 75%였습니다.

시스템 평가

향후 계획

갱신된 데이터가 포함되는 다음 연례 보고서는 2023년 말에 발표될 예정입니다. 데이터 갱신은 **호주 장애 전략 성과 체계** 웹페이지에도 분기별로 발표되며, 첫 번째 발표는 2023년 3월에 예정되어 있습니다.

장애인들은 전략 보고서가 출범 당시 존재한 데이터만을 제공하는 것을 원하지 않는다고 분명히 했습니다. 이러한 이유로 성과 체계에서 향후 평가는 전략 기간에 걸쳐 이루어지도록 계획되었습니다. 향후 평가를 보고하는 합의된 계획을 비롯해 정부의 평가 개발 접근 방식에 관한 자세한 사항은 장애 전략의 **데이터 개선 계획** 을 참조하십시오.