



إستراتيجية الإعاقة الأسترالية الأسترالية 2021 ليا لاطار نتائج إستر

ملخص التقرير السنوي الأول

# ملخص

إطار النتائج هو مبادرة رئيسية تأتي ضمن إستراتيجية الإعاقة الأسترالية 2021 - 2031 (الاستراتيجية) لقياس وتتبع وتقديم تقرير عن النتائج للأشخاص ذوي الإعاقة طوال فترة سريان الاستراتيجية. وسيُظهر التقرير السنوي مقابل التدابير الواردة في إطار النتائج التقدُّم المُحرز في تحقيق النتائج للأشخاص ذوي الإعاقة.



تشتمل الاستراتيجية على 7 مجالات للنتائج، وهي تمثل المجالات التي أفاذ الأشخاص ذوو الإعاقة أنها بحاجة إلى تحسين لتحقيق رؤية الاستراتيجية لمجتمع أسترالي شامل - مجتمع يضمن للأشخاص ذوي الإعاقة إمكانية تحقيق إمكاناتهم، كأعضاء ينعمون بالمساواة في المجتمع.



يحتوي إطار النتائج على 85 مقياساً تشمل مجالات النتائج السبعة للاستراتيجية و 3 أنواع من المقاييس، كالتالى:

#### مقاييس النظام:

تعمل على تتبع مساهمة الأنظمة الرئيسية، مثل الرعاية الصحية والإسكان والتعليم والتوظيف، في تحقيق النتائج.

#### مقاييس الشريحة السكانية:

تعمل على تتبع التغيرات في النتائج بمرور الوقت للأشخاص ذوي الإعاقة.

#### مقاييس المواقف السلوكية المجتمعية:

تعمل على تتبع التغيير في المواقف تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة، وكيف يواجه الأشخاص ذوي الإعاقة المواقف السلوكية المجتمعية.

الغرض من هذا التقرير السنوي الأولي هو تقديم لمحة عامة عن حالة مقاييس إطار النتائج عند "نقطة الأساس"، أي في أقرب نقطة زمنية لبدء الإستراتيجية في ديسمبر/كانون الأول 2021. إنّ بيانات خط الأساس هي البيانات التي تتم على أساسها مقارنة البيانات السنوية والفصلية المُحدثة (عند توفرها) لكل مقياس من المقاييس طوال فترة سريان الاستراتيجية.

يحتوي هذا التقرير أيضاً على تحليلات تسلسلية زمنية (حيثما تسمح البيانات) للفترة التي تصل إلى نقطة البيانات الأساسية وتشملها. ويوفر هذا سياقاً للإبلاغ عن قيمة نقطة الأساس والنتائج المُحدثة.

## كيف كان أداء الأشخاص ذوي الإعاقة في نقطة الأساس؟

بالنسبة لهذا التقرير السنوي الأولي، تتوفر بيانات نقطة الأساس لـ 47 مقياس من مقاييس الإطلاق، مع توفر البيانات الزمنية أيضاً لـ 45 منها. ويختلف عدد نقاط البيانات المتاحة لهذه البيانات الزمنية من 2 إلى 10 نقاط زمنية.

### النتائج الرئيسية

الاتجاهات المواتية قبل نقطة الأساس:



كان متوسط مُدّة الانتظار للإسكان العام من قبل الأسر المؤهلة حديثًا والتي لديهاأحد أفراد العائلة من ذوي الإعاقة 413 يوماً في 2020-2021، بانخفاض من إجمالي 580 يومًا في 2012 -2011.

- مقياس النظام



تمّ حل بنجاح أكثر من 7 من كل 10 شكاوى (72%) من الشكاوى المتعلقة بالتمييز بسبب الإعلقة والتي خضعت لاجراءات توفيقمن قِبل مفوضية حقوق الإنسان الأسترالية (Australian Human Rights Commission)، وذلك في -2020 مقارنة بما يزيد قليلاً عن 6 من كل 10 (62%) في 2012 -2011.

\_ مقياس النظام



أكمل أكثر من 2 من كل 5 (45%) من الأشخاص ذوي الإعاقة الذين تتراوح أعمار هم بين 20 و 64 عامًا السنة الدراسية 12 (أو ما يعادلها) في عام 2018.

مقياس الشريحة السكانية

الاتجاهات غير المواتية قبل نقطة الأساس:



لم يكن هناك تغيير حقيقي في فجوة معدل البطالة بين الأشخاص ذوي الإعاقة والأشخاص غير ذويالإعاقة بين عامي 2012 و 2018 (4.0 و 4.7 نقطة مئوية، على التوالي، للأشخاص الذين تبلغ أعمار هم 15 عامًا فأكثر).

مقياس الشريحة السكانية



حصل ما يزيد قليلاً عن 4 من كل 5 (82%) من عملاء خدمات فاقدي المأوى المتخصصة من العملاء ذوي الإعاقة الذين يعانون من العنف المنزلي والعائلي على المساعدة السكنية عند الحاجة في 2021-2020 مقارنة بـ 87% في 2014-2013.

مقياس النظام



واجه حوالي **1 من كل 7** (14%) من الأشخاص ذوي الإعاقة الذين تبلغ أعمار هم 5 سنوات فأكثر صعوبة في الوصول إلى المرافق الطبية في عام 2018 مقارنة بـ 11% في عام 2015.

- مقياس الشريحة السكانية

## هل كان هناك اختلاف إستناداً إلى اختلاف المجموعات؟

اختلفت النتائج في الأساس بناءً على العمر والجنس وشدة الإعاقة.



كان الأشخاص الذين يعانون من إعاقة شديدة أو عميقة من عمر 5 سنوات فأكثر أقل احتمالا للمشاركة في الأنشطة المجتمعية والاجتماعية (%90) مقارنة بالأشخاص الذين يعانون من حالة إعاقة أخرى (%97) في عام 2018.



حصلت نسبة أعلى من الذكور من الباحثين عن عمل من ذوي الإعاقة الذين تتراوح أعمارهم بين 15 سنة فأكثر (الذين يستخدمون برنامج job active) على فرصة عمل في فترة 12 شهرًا استمرت 26 أسبوعًا على الأقل (8.3% و 6.5% على التوالي) في الفترة -2020

ما يقرب من 1 من كل 2 (49%) من الأشخاص ذوي

الإعاقة الذين تتراوح أعمار هم بين 18 و 24 عامًا يعانون

من مستويات عالية أو عالية جدًا من الضيق النفسى في

عام 2018 مقارنة مع 2 من كل 5 (40%) تتراوح أعمارهم بين 64-45 سنة وأقل من 1 من كل 5 (19%)

يبلغون من العمر 65عامًا فأكثر.

مقياس النظام



تم توظيف نسبة أعلى من الإناث من خريجات التعليم والتدريب المهني ذوات الإعاقة اللاتي تبلغ أعمار هن 15 سنة فأكثر عند الانتهاء من تدريبهن (%53 و %50 على التوالي) في عام 2021.

مقداس النظام

مقباس الشريحة السكانية



\_\_\_\_\_ مقياس الشريحة السكانية

### كيف تسير الأمور بعد 6 أشهر من بدء الإستراتيجية؟

من بين تدابير الإطلاق الـ 47 فيما يتعلق بالبيانات، ركزت 11 منها على تحديث البيانات منذ نقطة الأساس. وتعتبر نتائج البيانات المحدثة أولية لأنها تغطي الأشهر الستة الأولى فقط من الاستراتيجية وليس سنة كاملة، حيث إن العديد من التغييرات صغيرة، والتي يجب أخذها في الاعتبار عند النظر في النتائج، فالتدابير المحدثة هي في الغالب مستقاة من مجموعات بيانات البرنامج الوطني للتأمين ضد الإعاقة ((National Disability Insurance Scheme (NDIS))، حيث تحتوي على أحدث تحديثات للبيانات.



ما يزيد قليلاً عن 1 من كل 5 (21%) من المشاركين في برنامج NDIS والذين تتراوح أعمار هم بين 15 و 64 عامًا كانت لديهم وظيفة مفتوحة بأجر كامل في الربع الثاني (السؤال الرابع) من 2021 - 2022 مقارنة بـ 20% في الربع الثاني (السؤال الثاني) من 2021-2021.

مقياس الشريحة السكانية



أفاذاً فقلمن 2 من كل 3 (65.1%) من المشاركين في برنامج NDIS الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 64 عامًا أنهم يقضون وقت فراغهم في القيام بالأنشطة التي يحبونها في 2021 – 2022 (السؤال الرابع) مقارنة بـ 65.5% في 2021 – 2022 (السؤال الثاني).

ـ مقياس النظام



أفادَ ما يزيد قليلاً عن 3 من كل 4 (%76) من المشاركين فيNDIS الذين تتراوح أعمارهم بين15 و 64 عامًا أن برنامج NDIS ساعدهم في الحصول على المزيد من الخيارات والتحكم في حياتهم بعد عامين في المخطط في 2022 – 2021 (السؤال الرابع) مقارنة بـ %75 في عام 2022 - 2021 (السؤال الثاني).

مقياس النظام

### الخطط المستقبلية

سيتم إصدار التقرير السنوي التالي مع تحديثات البيانات في أواخر عام 2023. وسيتم أيضاً إصدار تحديثات البيانات كل ثلاثة أشهر عبر إطار نتائج إستراتيجية الإعاقة الأسترالية، مع تحديد موعد الإصدار الأول في مارس/آذار 2023.

أفاد أشخاص ذوو إعاقة بكل وضوح بأنهم لا يريدون أن تقتصر تقارير الاستراتيجية على البيانات التي كانت متاحة عند الإطلاق. لهذا السبب، تمّ تصميم التدابير المستقبلية في إطار النتائج بحيث يتم تطويرها على مدى عمر الاستراتيجية. للمزيد من التفاصيل حول النهج الحكومي لتطوير هذه التدابير، بما في ذلك الخطط المتفق عليها للإبلاغ عن التدابير المستقبلية، راجع خطة تحسين البيانات الخاصة بالاستراتيجية.